

Teststelle (m/w/d)

(1)

📍 Standort: Augsburg 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Der Stelleninhaber gewinnt mit allen unseren Instrumenten der Personalauswahl und der Personalgewinnung qualifizierte Mitarbeiter, die den Stellenanforderungen entsprechen und mit unserer Unternehmenskultur und

Führungspolitik kompatibel sind. Im Zentrum stehen professionelle und sorgfältige Interviews, die eingehende Analyse von digitalen und klassischen Bewerberdossiers und umfassende Kandidatenanalyse unter Zuhilfenahme aller unserer Instrumente der Eignungsdiagnostik.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Engagierten und an einer Laufbahn interessierten Mitarbeitern bietet diese Stelle innerhalb und außerhalb der Abteilung interessante Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven wie zum Beispiel die Stellvertretung des Leiter Human Resource Management, eine andere Teamleitung in der HR-Abteilung oder eine Fachlaufbahn oder Führungsposition im Unternehmen.

Bedeutung für das Unternehmen

Engagierten und an einer Laufbahn interessierten Mitarbeitern bietet diese Stelle innerhalb und außerhalb der Abteilung interessante Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven wie zum Beispiel die Stellvertretung des Leiter Human Resource Management, eine andere Teamleitung in der HR-Abteilung oder eine Fachlaufbahn oder Führungsposition im Unternehmen.

Fachliche Anforderungen

Eine gute und fundierte Ausbildung im Fachbereich selber und im betriebswirtschaftlichen Bereich allgemein, ein hohes Qualifikationsniveau im Recruiting und breite und vielseitige Erfahrungen im Human Resource Management sind bei dieser Stelle wichtig. Es sind im Einzelnen:

- Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Grundausbildung
- Weiterbildung in Betriebswirtschaft oder Human Resource Management
- 2-3 Jahre Erfahrung in der Personalrekrutierung und im HRM
- Eine gute und fundierte Ausbildung im Fachbereich selber und im betriebswirtschaftlichen Bereich allgemein, ein hohes Qualifikationsniveau im Recruiting und breite und vielseitige Erfahrungen im Human Resource Management sind bei dieser Stelle wichtig. Es sind im Einzelnen:
 - Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Grundausbildung
 - Weiterbildung in Betriebswirtschaft oder Human Resource Management

- 2-3 Jahre Erfahrung in der Personalrekrutierung und im HRM

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Eine offene Unternehmenskultur mit hervorragendem Betriebsklima!
- Hochmoderne agile Entwicklungsprozesse
- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und herausfordernde Aufgaben
- Arbeiten in einem motivierten Team auf Augenhöhe und ohne Dresscode
- Einen unbefristeten Vertrag und leistungsgerechte Bezahlung
- Flexible Arbeitszeiten, Überstundenausgleich und überdurchschnittliche Sozialleistungen
- Volle Unterstützung bei Ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung

[Impressum](#)